

Kajsa Landström, kommunsekreterare  
0221-253 50  
kajsa.landstrom@koping.se

Kommunstyrelsen

## Motion, uppförandekod för Köpings kommun- politiker, yttrande

### Ärendebeskrivning

Anna-Carin Ragnarsson (KD) har lämnat in en motion med förslag om att Köpings kommun utarbeta och antar en uppförandekod för förtroendevalda i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-25 att ta upp motionen till behandling samt att remittera motionen till kommunstyrelsen.

Arbetsutskottet beslutade 2020-01-14 att uppdra till kommunledningsförvaltningen att inventera befintliga policys/dokument inom området som underlag för beslut.

Bifogat föreligger en sammanställning över de policys/dokument inom Köpings kommun som beskriver kommunens värdegrund och anger hur vi ska förhålla oss till varandra, både internt och vid externa kontakter. Samma normer och regler torde gälla kommunens förtroendevalda som tagit beslut om dessa.

Sara Schelin  
Kommunchef

Karin Sandborgh Taylor  
kanslichef

### Beslutsunderlag

Sammanställning över policys/dokument som rör personalområdet samt utdrag ur dessa.

## Personalpolicy

### Värdegrund

”Köpings kommun är en offentlig serviceverksamhet där alla arbetar för mänsklig, ekonomisk och kulturell utveckling på ett ekologiska hållbart sätt. Köpings kommuns förtroendevalda och medarbetare är medvetna om kvaliteten i sitt serviceutbud och möter alla med respekt, dialog och förtroende.”

### Policy

”Våra arbetsplatser präglas av öppenhet, tydlighet, tillit och respekt för varandra. Jämställdhet är självklart och mångfald betraktas som en tillgång.”

## Medarbetarpolicy för Köpings kommun

### 3T – Trevlig, trovärdig och tillgänglig i praktiken

”Alla medarbetare ska med beslutsamhet och entusiasm sträva mot samma mål. Ditt sätt att vara påverkar andra. Dina relationer till dina kollegor, men också till din chef, är en utgångspunkt för ett bra samarbete.

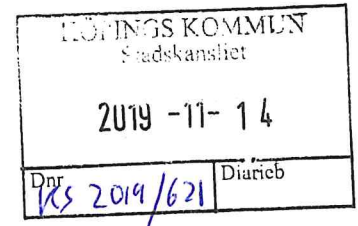
Som medarbetare stödjer du dina kollegor till att nå goda resultat och verkar för hållbara samarbetsrelationer. Du kommunicerar och samarbetar inom och över organisationsgränser. Genom det skapar du förståelse för uppdragen och bidrar till inspiration, attraktivitet och kreativitet.

Som medarbetare i Köpings kommun har du ett personligt engagemang och känner stolthet för ditt arbete samt är en god förebild för dina kollegor. Du praktiserar kommunens värdegrund och omsätter 3T i praktiken genom att vara trevlig, trovärdig och tillgänglig. Vi ska utvecklas tillsammans så att vi är väl förberedda att möta framtidens utmaningar!”

## Likabehandlingspolicy för Köpings kommun

### Definition likabehandling

”Likabehandling innebär att vi inte accepterar beteenden som tar sig uttryck i diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.”



## Uppförandekod för Köpings kommunpolitiker

Sveriges Riksdag tillämpar en uppförandekod för riksdagens ledamöter med syfte att främja ett värdigt och vänligt debattklimat. Det finns motsvarande exempel där man på kommunal nivå kommit överens om en uppförandekod för politikerna i den egna kommunen.

Vi ser ett värde i att Köpings kommun utarbetar och antar en uppförandekod för förtroendevalda i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser för att främja ett gott klimat i politiken.

Utgångspunkten ska vara att förtroendevalda respekterar olika åsikter och värderingar, värnar allas lika värde och välkomnar varandras engagemang och deltagande i politikens olika aktiviteter. Ingen ska behöva uppleva ett nedlåtande eller respektlöst tilltal eller bristande uppmärksamhet när han eller hon yttrar sig.

Det är viktigt för politikens legitimitet att förtroendevalda tar varandras engagemang på allvar. Det är en sak att argumentera mot en ståndpunkt eller argument. Det är en annan sak att avsiktligt missförstå eller misstolka dessa eller att misstänkliggöra sin motståndares motiv.

En uppförandekod bör slå fast att alla ska behandlas lika och att mobbing, härskarteknik och kränkande beteende är oacceptabelt. Alla ska ha rätt att uttrycka sina åsikter både ideologiskt och sakpolitiskt för att politiken ska bli tydlig och begriplig.

Den som har ett förtroendeuppdrag har ett ansvar gentemot sina väljare, sitt parti och alla andra förtroendevalda att uppträda på ett förtroendeskapande och respektfullt sätt. Det är dags att fullmäktige tar itu med de negativa tendenser som förekommer och antar en uppförandekod för alla förtroendevalda i Köpings kommun.

Mot bakgrund av detta föreslår vi

att Köpings kommun utarbetar och antar en uppförandekod för förtroendevalda i fullmäktige, nämnder och styrelser.

Köping den 12 november 2019  
För Kristdemokraternas fullmäktige-grupp

*Anna-Carin Ragnarsson*  
Anna-Carin Ragnarsson