

Handläggare

Lisa Lassbo
Utvecklingsstrateg
Kansliavdelningen
Kommunledningsförvaltningen
0221-252 46
lisa.lassbo@koping.se

Mottagare

Kommunstyrelsen

Anslutning till Västmanlands länsstrategi för jämställdhetsintegrering

Förslag till beslut

Förslag till kommunstyrelsen

Köpings kommun ansluter sig till Västmanlands länsstrategi för jämställdhetsintegrering.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av regeringen har Länsstyrelsen tagit fram en länsstrategi för jämställdhetsintegrering för perioden 2018–2020. Strategin är framtagen inom länets jämställdhetsråd i samråd med länets samverkanspartner och den är gällande fram till och med att den nya strategin träder i kraft år 2024. Arbetet med framtagandet av den nya strategin pågår under 2023.

Strategin ska vara vägledande för aktörer i Västmanlands län vid framtagande av egna styrdokument och visar på vilket sätt länet, i gemensam viljeinriktning, ska röra sig i riktning mot de nationella jämställdhetspolitiska målen utifrån regionala förutsättningar och utmaningar. Ambitionen är att få så många aktörer som möjligt att ansluta sig till strategin. Anslutningen är en viljeinriktning och inget bindande. Jämställdhetsintegrering är tvärtom en strategi som handlar om att synliggöra och integrera jämställdhetsperspektivet i ordinarie styrning.

De organisationer som ansluter sig till strategin blir en del av ”Ett jämställt Västmanland” och genom anslutningen får aktörerna tillgång till nätverk för erfarenhets- och kunskapsutbyte, kompetenshöjande insatser och stöd som kan användas för att utveckla jämställdhetsarbetet i verksamheterna. Anslutningen sker via Länsstyrelsens hemsida. Vid anslutningsförfarandet anger organisationen vilka av strategins områden som organisationen främst kommer fokusera på och hur organisationen planerar att arbeta med områdena.

Kommunledningsförvaltningens yttrande

Bedömningen är att en anslutning till strategin skulle stärka och utveckla Köpings kommuns jämställdhetsarbete ytterligare, såväl som utifrån ett

arbetsgivarperspektiv som utifrån ett socialt hållbarhetsperspektiv. Genom anslutningen får kommunen ta del av nätverk, kunskap och erfarenheter som kan användas i det fortsatta arbetet. Samtidigt får vi en sammanhållen väg framåt vad gäller jämställdhetsfrågorna där vi kan samgå med olika aktörer i länet för att bidra till de nationella jämställdhetspolitiska målen. Förverkligandet av de nationella jämställdhetspolitiska målen bidrar också till uppfyllandet av de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030, i vilken jämställdhet är ett eget mål (mål 5).

Kommunens utvecklingsmål, som ska genomsyra vårt gemensamma utvecklingsarbete, innefattar bland annat målsättningen att tillsammans skapa förutsättningar för en förbättrad och jämlik folkhälsa. Bedömningen är att länsstrategin för jämställdhetsintegrering ligger i linje med utvecklingsmålen och att vi genom utveckling av jämställdhetsarbetet dessutom bidrar till arbetet med att främja en bättre och jämlik folkhälsa.

Anslutningen är kostnadsfri. Det som belastar kommunen vid en anslutning är resurser för den arbetstid som behöver avsättas för att bland annat planera hur vi inom kommunkoncernen arbetar vidare med jämställdhetsfrågorna på lokal nivå.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-01-20

Strategi för jämställdhetsintegrering i Västmanlands län 2018–2020

Kopia till

Samtliga förvaltningar och bolag – för kännedom

Kommunledningsförvaltningen – för åtgärd

Sara Schelin
Kommunchef

Karin Sandborgh Taylor
Kanslichef