

§ 251 Beslut om rapporteringskanal för hantering av viselblåsning

Diarienummer: KS 2023/249

Föredragande: Tove Svensk, Annsofie Agnevik, Sandra Thunberg Soltani

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen:

- Kommunledningsförvaltningens personalchef/Hr chef, kanslichef och säkerhetschef utses till rapporteringskanal i enlighet med 5 kap. 2 § Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen) för hantering och handläggning av viselblåsarärenden.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att på verksamhetsutövarens vägnar agera i viselblåsarärenden, och är behörig att så göra. Agerandet ska ske utan godkännande från högre instans i förekommande ärenden, i enlighet med 5 kap. 5 § viselblåsarlagen om rapporteringskanalens oberoende.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att besluta om vilken åtgärd som ska vidtas med anledning av slutsatserna, arbetsrättsliga och rättsliga konsekvenser, samt om polisanmälan ska göras.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att göra polisanmälan i förekommande fall, i övrigt lämnar Rapporteringskanalen över ärendet och sitt beslut om vidare åtgärder till ansvarig förvaltningschef för verkställande.

Ärendebeskrivning

Riksdagen beslutade den 29 september 2021 om den så kallade viselblåsarlagen som innebär ett utökat skydd för den som anmäler allvarliga missförhållanden på en arbetsplats. Lagstiftningen omfattar alla arbetsgivare med mer än 50 anställda, såväl offentliga som privata. En viselblåsarfunktion skulle enligt lagförslaget vara inrättad hos varje berörd arbetsgivare senast den 1 juli 2022. Syftet med lagen är att det ska bli enklare, tryggare och säkrare att rapportera om oegentligheter och missförhållanden, och att viselblåsare ska skyddas mot repressalier från arbetsgivare. Utsätts en viselblåsare ändå för repressalier ger lagen rätt till skadestånd.

En verksamhetsutövare ska utse oberoende och självständiga personer (eller enheter) som ska vara behöriga att på verksamhetsutövarens/arbetsgivarens vägnar

Justerarnas signaturer

1. ta emot rapporter och ha kontakt med rapporterade personer,
2. följa upp det som rapporteras, och
3. lämna återkoppling om uppföljningen till rapporterade personer.

För Köpings kommuns del innebär den nya lagen att en särskild, extern, funktion för mottagande och utredning av anmälningar från visselblåsare inrättades. Detta för att frågan om opartiskhet i handläggningen inte ska kunna ifrågasättas.

I detta ärende utses funktioner som utgör organisation för att hantera visselblåsarärenden och dess handlingsmandat.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-08-11

Förslag till beslut

- Kommunledningsförvaltningens personalchef/Hr chef, kanslichef och säkerhetschef utses till rapporteringskanal i enlighet med 5 kap. 2 § Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (visselblåsarlagen) för hantering och handläggning av visselblåsarärenden.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att på verksamhetsutövarens vägnar agera i visselblåsarärenden, och är behörig att så göra. Agerandet ska ske utan godkännande från högre instans i förekommande ärenden, i enlighet med 5 kap. 5 § visselblåsarlagen om rapporteringskanalens oberoende.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att besluta om vilken åtgärd som ska vidtas med anledning av slutsatserna, arbetsrättsliga och rättsliga konsekvenser, samt om polisanmälan ska göras.
- Rapporteringskanalen har till uppgift att göra polisanmälan i förekommande fall, i övrigt lämnar Rapporteringskanalen över ärendet och sitt beslut om vidare åtgärder till ansvarig förvaltningschef för verkställande.

Beslutsordning

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut och frågar arbetsutskottet om de kan besluta i enlighet med detta. Ordföranden finner att så är fallet och att arbetsutskottet fastställer förvaltningens förslag.

Kopia till

Kommunledningsförvaltningen

Justerarnas signaturer