

§ 268 Organisationsförändring - kultur- och fritidsförvaltningen införlivas i utbildningsförvaltningen

Diarienummer: KS 2023/304

Beslut

Förslag till kommunstyrelsen:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Organisationsförändring avseende kultur- och fritidsförvaltningen fastställs enligt följande:
 - Förslaget att införliva kultur- och fritidsförvaltningen i utbildningsförvaltningen godkänns och kommunchefen ges i uppdrag att påbörja arbetet.
 - Tjänsterna under kultur- och fritidsförvaltningen flyttas till utbildningsförvaltningen.
 - Den nya förvaltningsorganisationen gäller från och med 2024-01-01.
 - Kultur och fritidsnämndens reviderade reglemente godkänns att gälla från och med den 2024-01-01.
 - Utbildningsnämndens reviderade reglemente godkänns att gälla från och med den 2024-01-01.
 - Uppföljning och utvärdering av effekterna av en gemensam förvaltning genomförs två år efter att förändringen träder i kraft.

Ärendebeskrivning

I budget 2020 gav kommunfullmäktige kommunsledningsförvaltningen i uppdrag att utreda utfallet av den organisationsöversyn som gjordes 2018 samt eventuellt komplettera med ytterligare förslag till åtgärder för att uppnå intentionen med beslutet. Under våren 2021 genomfördes en utredning av dåvarande kultur- och folkhälsoförvaltningen som i organisationsöversynen 2018 blev mottagare av verksamheter från Kolsva kommun del samt kulturskolan.

Resultatet av utredningen blev ytterligare en organisationsförändring för kultur- och folkhälsoförvaltningen. Till följd av organisationsförändringen bytte nämnd och förvaltning namn till kultur- och fritidsnämnden och kultur- och fritidsförvaltningen (KF 2021-10-25 §104) Förvaltningen genomförde även en

Justerarnas signaturer

intern omorganisation där en verksamhetschef anställdes under förvaltningschef. Förvaltningen har sedan 2022 delat förvaltningschef med utbildningsförvaltningen.

Kultur- och fritidsförvaltningen består idag av fem verksamhetsenheter samt en administrativ enhet. Förvaltningen har omkring 100 medarbetare.

Den organisationsförändring som nu föreslås, där kultur- och fritidsförvaltningen införlivas i utbildningsförvaltningen är en naturlig följd av den tidigare organisationsförändringen där förvaltningarna delat förvaltningschef och en verksamhetschef tillsatts för kultur- och fritidsförvaltningen. Målet är fortsatt att höja kvalitet, effektivitet och kompetens i hela organisationen och skapa största möjliga nytta för Köpingsborna.

Arbetsledningen för kultur- och fritidsverksamheten ska utgå från utbildningsförvaltningens förvaltningschef. Med en sammanfogad förvaltning kan de synergieffekter som tidigare förändring inneburit ytterligare förstärkas och på sikt ge effektivare processer och ökad kostnadsnytta inom administrationen.

2023-06-07 §199 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att remittera ärendet till kultur- och fritidsnämnden samt utbildningsnämnden för yttrande.

Utbildningsnämnden har 2023-08-09 §68 beslutat att ställa sig bakom kommunledningsförvaltningens förslag till beslut om omorganisation.

Kultur- och fritidsnämnden beslutade 2023-08-09 §96 att ställa sig bakom kommunledningsförvaltningens förslag med tillägg att kultur- och fritidsnämndens ordförande deltar i rekryteringsprocessen av förvaltningschef till den gemensamma förvaltningen samt att en uppföljning och utvärdering av effekterna av en gemensam förvaltning genomförs.

Kommunledningsförvaltningens kommentarer till kultur- och fritidsnämndens tillägg

Förvaltningschefer som anställs i Köpings kommun har kommunstyrelsen som anställningsmyndighet. I enlighet med den antagna instruktionen för kommunchef ingår det i kommunchefens uppdrag att anställa och/eller avveckla förvaltningschefer. Inför anställning eller avveckling ska samråd ske med respektive nämnds ordförande.

En uppföljning av en organisationsförändring bör alltid göras för att se till att den nuvarande organisationen ger störta möjliga utfall på kommunens organisationsgrundande principer och att syftet med förändringen uppfylls. Kommunledningsförvaltningen föreslår att uppföljningen sker två år efter att förändringen träder i kraft.

Justerarnas signaturer

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-08-22
Underlag – Organisationsförändring
Reviderat reglemente kultur- och fritidsnämnden
Reviderat reglemente utbildningsnämnden
Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-06-07 §199
Protokollsutdrag från utbildningsnämnden 2023-08-09 §68
Protokollsutdrag från kultur- och fritidsnämnden 2023-08-09 §96

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Organisationsförändring avseende kultur- och fritidsförvaltningen fastställs enligt följande:
 - Förslaget att införliva kultur- och fritidsförvaltningen i utbildningsförvaltningen godkänns och kommunchefen ges i uppdrag att påbörja arbetet.
 - Tjänsterna under kultur- och fritidsförvaltningen flyttas till utbildningsförvaltningen.
 - Den nya förvaltningsorganisationen gäller från och med 2024-01-01.
 - Kultur och fritidsnämndens reviderade reglemente godkänns att gälla från och med den 2024-01-01.
 - Utbildningsnämndens reviderade reglemente godkänns att gälla från och med den 2024-01-01.
 - Uppföljning och utvärdering av effekterna av en gemensam förvaltning genomförs två år efter att förändringen träder i kraft.

Beslutsordning

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut och frågar arbetsutskottet om de kan besluta i enlighet med detta. Ordföranden finner att så är fallet.

Kopia till

Kultur- och fritidsförvaltningen
Utbildningsförvaltningen
VMKF

Justerarnas signaturer