



Sara Schelin **informerade** om läget och tidplanen för **organisationsöversynen**.

Steg 1: Kallelse har gått ut till **extra MBL-forum 08.30 10 september**, samma dag som uppföljningen av förtroendefullt samarbete. Kommunledningsgruppen får därefter samma information 14 sept.

Ordinarie MBL-forum 8 okt inkl skyddskommitté.

Extra MBL- forum insatt 15 okt för förhandling av organisationsöversynen. Arbetsgivaren avser att ha en så övergripande organisatorisk nivå som möjligt där vi kommer att vilja förhandla i första läget. De organisatoriskt grundande principerna viktigast. Hur ska vår kommun se ut för att styra och leda på bästa sätt?

18 jan fick Kommunchefen i uppdrag att se över tjänstemannaorganisationen med avsikten att tydliggöra roll- och ansvarsfördelning mellan förvaltningarna men också mellan förvaltningarna och nämndema, styrelsen och bolagen. Syftet med översynen är att hitta förslag för att höja kvalitet, effektivitet och kompetens i hela organisationen för att skapa största möjliga nytta för Köpingsborna. Målet med översynen är att skapa en modern och ändamålsenlig organisation med tydlig roll- och ansvarsfördelning som ger förutsättningar för en kultur präglad av kvalitet, effektivitet och samspel.

I Steg 2 avser arbetsgivaren att förhandla de mer personella resurserna.

Sara uppmanar de fackliga företrädarna att läsa in de dokument som finns diarieförda kring det särskilda uppdraget. **Beslut:** Skickas snarast i separat mail.

Sara lämnar information om att nuvarande Kanslichef Fredrik Alm slutar sin anställning. Förslag till ersättare är Daniel Holmvin FC för Kultur och Fritid, för en period på 3 månader. Han innehar under den perioden båda tjänsterna. Kommunal önskar tid för att fundera över frågan,

Beslut: förhandling genomförs 10 sept på det extrainsatta MBL-forumet.

Tove lämnade **information kring förändringar av HR resurser**. Ulrika Stoetzer och Nazila Stenekap HR-generalister, har slutat sina anställningar och en ersättningsrekrytering har gjorts med Mattias Sjöman.

Inga speciella ärenden finns att redovisa till **Kommunstyrelsen**.

Förhandling ang tystnadsplikt enl 21§ MBL – Tystnadsplikt förhandlades för punkt 2 i kallelsen. De fackliga företrädarna gav sitt bifall till det. Information lämnades kring dagsläget

Förhandling enl 38 § MBL genomfördes i ärendet. De fackliga företrädarna gav sitt bifall till arbetsgivarens förslag till beslut.

Övriga frågor: Eva Elgh ledarna ställer fråga: Hur säkras situationen mellan löneavdelningen och kommunens övriga enheter upp. **Beslut:** Arbetsgivaren bjuder in Åsa Öberg Torstensson (Adm chef på förbundet) att delta på kommande Skyddskommitté och redogöra för vilken handlingsplan som finns.

Peter Holmqvist lärarförbundet ställer fråga: Hur hanterar vi som arbetsgivare informationen ut till fackliga företrädare vid ev krissituationer. Information kommer för sent i dagsläget. **Beslut:** Arbetsgivaren skickar påminnelse till Kommunledningsgruppen om att lägga in de fackliga företrädarna på sin lista för information vid krislägen.

Gun-Marie Persson Sv skolledarförbundet ställer fråga angående hantering av friskvårdspeng. **Beslut:** Personalavdelningen presenterar förslag till hantering under oktober/november.



MBL

Datum
2018-09-03

Beteckning

Arbetsgivarpart

Sara Schelin - Kommunchef
Tove Svensk - Personalchef
Daniel Holmvin – Förvaltningschef KoF
Adjungerad

Arbetstagarpart

Kommunal – Tony Eklund, Marko Ahola, Anders Ejdemark
Ledarna – Eva Elgh
LR – Marita Lindström
Läraryrket – Örjan Gustavsson, Peter Holmqvist
Sv skolläraryrket – Gun-Marie Persson
Sveriges Arbetsterapeuter – Nina Clefberg
Vision – Pia Åberg

Ärende

§ i MBL

§ 11

§ 12

§ 13

§ 19

§ 21

Information

MBL 19§



Vid protokollet

Tove Svensk
Personalchef

Justeras för arbetsgivaren

Sara Schelin
Kommunchef

Justeras för arbetstägaren	
 Tony Eklund - Kommunal	
Örjan Gustavsson - Lärarförbundet	 Pia Åberg - Vision
Nina Clefberg - Sveriges Arbetsterapeuter	 Gun-Marie Persson - Sv skolledarförbundet
Marita Lindström - LR	 Eva Elgh - Ledarna

MBL § 19

Organisationsöversyn, Köpings kommun

Arbetsgivarpart

Sara Schelin, Kommunchef
Tove Svensk, Personalchef

Arbetsstagarpart

Kommunal - Camilla Dahl, Ingela Alm-
Puruunen
Ledarna - Eva Elgh
LR - Marita Lindström
Läraryrket - Peter Holmqvist
Sv Skolledareförbundet - Gun-Marie Persson
Sv Arbetsterapeuter - Nina Clefberg
Vision - Pia Åberg, Kjell-Arne Nakstad
SSR- Ann-Marie Rönnbacka
Vårdförbundet - Susanna Carlzon, Caritha
Grip
Fysioterapeuterna - Tobias Jourdain

Ärende extra MBL-information §19

Organisationsöversyn, Köpings kommun

Sara Schelin informerar om hur långt man kommit i förslagen till och tidsplan för organisationsöversynen. Inget färdigt förslag föreligger.

Kommunchefen fick i januari i år uppdraget att se över tjänstemannaorganisationen med avsikt att tydliggöra roll- och ansvarsfördelning mellan förvaltningarna samt mellan förvaltningarna och nämnderna, styrelsen och bolagen. Syftet med översynen är att hitta förslag för att höja kvalitet, effektivitet och kompetens i hela organisationen för att skapa största möjliga nytta för Köpingsborna. Målet med översynen är att skapa en modern och ändamålsenlig organisation med tydlig roll- och ansvarsfördelning som ger förutsättningar för en kultur präglad av kvalitet, effektivitet och samspel.

Under arbetet har en konsult från Public Partner funnits med som ett stöd i processen. Konsulten har inte deltagit på annat sätt i organisationsöversynen.



Datum
2018-09-10

Det finns ett behov av en organisationsöversyn då kommuner under de närmaste decennierna kommer att ställas inför en rad utmaningar. Detta bland annat som en följd av den demografiska utvecklingen och den snabba urbaniseringstakten. Några av våra utmaningar är kompetensförsörjning, etablering och integration av nyanlända, växande anspråk på service, klimatförändringar och digitalisering. Det kräver ett långsiktigt ledarskap för att kunna möta samhällsutvecklingen.

En tidsplan finns framtagen för organisationsöversynen. Efter slutrapport i KSAU 2 oktober kommer förhandlingsunderlag skickas till fackliga organisationer inför ett extra insatta MBL-forum 15 oktober. Kommunens centrala skyddskommitté kommer att beröra frågan 8 oktober. Organisationsöversynen beslutas i kommunfullmäktige 29 oktober.

De organisationsgrundande principer som organisationsöversynen faller tillbaka på är: Medborgarperspektivet, helhetsperspektivet, strukturellt håller vi ihop huvudprocesserna och tydligt ledarskap.

Arbetsgrupper, bestående av representanter från förvaltningsledningen, har i fördjupningsuppdraget tagit fram förslag till organisationsöversynen. Förslagen är inte helt färdigdiskuterade men informeras här för att ge en bild av hur långt man kommit:

Kommunledningskontor - Sara Schelin informerar.

Ett nytt Kommunledningskontor bestående av två förvaltningar - stadskansli och drätselkontor. Avser att vara en styrande och stödjande förvaltning som håller ihop centrala processer gentemot fackförvaltningarna. Det är viktigt med en stark central styrning med samtidigt starka förvaltningar. HR-funktionen samlas centralt. Utredning pågår om kansli-, kommunikations- och ekonomifunktionens placeringar. Då överförmyndarkansliet inte är en styrande funktion ses även dess placering över. Näringsliv föreslås slås samman med Turism och diskussion pågår om fastighetsfrågornas placering.

Kolsva - Daniel Holmvin informerar.

Förslag diskuteras om att Kolsva går in i kommunens övriga förvaltningar. Studiebesök har gjorts i Torshälla för att ta del av hur sammanslagningen med Eskilstuna genomfördes och resultatet därefter. Det finns en stor stolthet att arbeta i Kolsva där det egna kvalitetsarbetet lyfts fram. Av vikt är att en sammanslagning med kommunens övriga förvaltningar kan härbärgera att kvalitetsarbetet kan fortsätta fungera.

För ett vidare samarbete inom KAK behöver kommunen även se till utvecklingsambitionen om ett samarbete för ett enat Köping. Detta som en garant för en likvärdig skola och vård och omsorg.



Datum
2018-09-10

Kultur och Fritid – Daniel Holmvin informerar.

Turism går in i Näringslivsenheten. Detta följer näringslivsstrategin inom KAK:s samverkan. Bad och anläggningar går till Tekniska kontoret och Kulturskolan går från Barn och Utbildning till Kultur och Fritid.

Inom Kultur och Fritid har man under våren sett över den interna organisationen. Diskussionerna har stärkt personalen. Inom förvaltningen vill man arbeta förebyggande och främjande.

Samhällsbyggnad - Gun Törnblad informerar.

Med organisationsöversynen vill man förbättra den långsiktiga strategiska planeringen, förbättra digitaliseringen och helhetsperspektiv för att hålla samman huvudprocessen: Stadsbyggnadsprocessen, dvs markförsörjning -planläggning-bygglov. I dag finns en avsaknad av långsiktighet i kommunen vilket innebär kostnader. Man vill även förenkla organisationsstrukturen ”Teknik på ett ställe”.

Tekniska kontoret bolagiseras till stor del vilket innebär att Tekniskas strategiska översiktiga gatu- parkplanering flyttas till Stadsbyggnadsförvaltningen medan övrigt går till VME. Tekniska kontorets trafikmyndighet går till Stadsbyggnadsförvaltningen. Ett ”fastighetskontor” återuppbyggs och läggs in i Stadsbyggnadsförvaltningen.

För Miljökontoret diskuteras flytt till Stadsbyggnadsförvaltningen alternativt att flyttas till förbundet. Detta behöver ses över ytterligare innan förslag föreligger.

Under våren har diskussioner förts i kommunledningsgruppen, workshops för chefer och för personal, studiebesök har genomförts samt nyttjande av egna nätverk.

Bolag (KBAB, KKTVAB, VME) – Peter Landin, KBAB, informerar.

Gruppen har undersökt möjligheten att bilda ett koncernbolag genom ett moderbolag för helägda bolag - Rådhuset AB. Detta för att underlätta styrning och uppföljning av de kommunala bolagen. Även omfördelning av vinst till kommunen skulle då underlättas. Styrelsens sammansättning och hur rapportering ska göras behöver diskuteras vidare.

VME – utökas med VA för att samla den tekniska infrastrukturkompetensen på samma ställe. VME utökas med entreprenadavdelningen Tekniska kontoret för att samla all teknisk drift på samma ställe för ökad effektivitet. Utredning pågår om fastighetsfrågorna.

Kabel-tv blir ett självständigt bolag vilket skulle möjliggöra möjlighet till utdelning till kommunen och utveckling av bolaget.



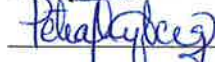
Datum
2018-09-10

Fastighetsgruppen- Peter Landin informerar.

Under våren fördes frågor fram från chefsforum om otydlighet gällande fastighetsfrågor. Idag ansvarar flera förvaltningar samt KBAB för kommunens fastigheter vilket innebär att uthyrning och lagstiftning hanteras olika.

Förslaget är att förstärka fastighetssamordningen, förflyttning av ansvar för vissa fastigheter samt tydliggöra forum och principer. En långsiktighet behövs för fastighetsfrågor och det dagliga stödet till chefer.

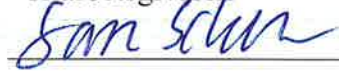
Närmast, enligt tidsplanen, får förvaltningscheferna fredag 14 september en samlad bild över organisationsöversikten. Därefter informerar de i sina chefer. Det medför att medarbetarna ännu inte fått denna information vilket arbetsgivaren önskar att alla respekterar inför den fortsatta processen.

Vid protokollet

Petra Thyberg

Justering av protokoll

För arbetsgivaren



Sara Schelin,

Kommunchef

För arbetstagarparten

Camilla Dahl, Kommunal

Peter Holmqvist, Lärarförbundet

Marita Lindström, LR

Kjell-Arne Nakstad, Vision



Datum
2018-09-10

Eva Elgh
Eva Elgh, Ledarna

Gun-Marie Persson
Gun-Marie Persson,
Sv Skolledareförbundet

Nina Clefberg
Nina Clefberg, Sv Arbetsterapeuter

Susanne Carlzon, Vårdförbundet

Tobias Jourdin
Tobias Jourdin, Fysioterapeuterna

Ann-Marie Rönnbacka, SSR



Datum
2018-10-16

MBL § 11

Organisationsförändring

Arbetsgivarpart

Sara Schelin, Kommunchef
Tove Svensk Personalchef

Arbetstagarpart

Ledarna – Eva Elgh

Ärende

Organisationsförändring

Arbetsgivarens förslag till beslut

Arbetsgivaren redovisade förslag till organisationsförändring enligt utskickat förhandlingsunderlag, se bilaga.

Arbetstagarorganisationens synpunkter

Ledarna hade ingen erinran mot förslag till organisationsförändring

Arbetsgivaren beslutar att lämna ärendet vidare till Kommunstyrelsen.

Förhandlingen avslutades i enighet 20181016

Förhandling slutförd

2018-10-15

Vid protokollet

Tove Svensk

Justering av protokoll

För arbetsgivaren

Sara Schelin

Kommunchef

För arbetstagarparten

Eva Elgh

Ledarna



MBL § 11

Organisationsförändring

Arbetsgivarpart

Sara Schelin, Kommunchef

Tove Svensk Personalchef

Arbetsstagarpart

Kommunal - Camilla Dahl, Tony Eklund,
Anders Ejdemark

LR - Marita Lindström

Läraryrket - Peter Holmqvist

Sv Skolledareförbundet - Gun-Marie Persson

Sv Arbetsterapeuter – Nina Clefberg

Vision - Pia Åberg, Kjell-Arne Nakstad

Fysioterapeuterna- Tobias Jourdain

Vårdförbundet- Caritha Grip

Sveriges Arkitekter – Emma Herloff Örngren

Sveriges Ingenjörer – Pontus Pavlik

Ärende

Organisationsförändring

Arbetsgivarens förslag till beslut

Arbetsgivaren redovisade förslag till organisationsförändring enligt utskickat förhandlingsunderlag, se bilaga.

Arbetsstagarorganisationernas synpunkter

Samtliga fackförbund anser att översynen av organisationsförändringen går för fort. De fackliga hade önskat ett tidigare deltagande. De fackliga yrkar på ytterligare ekonomisk redovisning. De fackliga företrädarna anser att materialet är undermåligt. Där så önskas redovisar facken vad som man anser undermåligt i bilagda bilagor. Arbetsstagarorganisationerna redovisar sina ev ytterligare synpunkter som protokollsbilagor.

Konsekvensanalyser saknas från KBAB och en komplettering behövs från Tekniska kontoret då befintlig analys endast tar upp en total överflyttning från Tekniska till VME.

Datum 10 15
2018-~~09~~-10

De fackliga organisationerna önskar en längre tids ajournering.

Arbetsgivaren svarar; Något ytterligare ekonomiskt underlag finns inte framtaget. En komplettering med en fördelning mellan drift och strategiskt arbete kommer att genomföras efter fattade beslut på Tekniska kontoret. Komplettering görs även med konsekvensanalys från KBAB.

Längre tids ajournering är inte är möjligt med tanke på beslutets gång och att dialog har erbjudits sedan mars 2018, se bilaga. Ajournering erbjuds under dagen vilket avvisas av respektive fackförbund.

Arbetsgivaren beslutar att lämna ärendet vidare till Kommunstyrelsen.

Förhandlingen avslutades i oenighet 20181015

Datum för ev MBL 14§ är satt till 20181022

Underskrifter från de fackliga företrädarna samt protokollsbilagor från dessa godkänns lämnas under morgondagen 20181016.

Förhandling slutförd

2018-10-15

Vid protokollet

Tove Svensk

Justering av protokoll

För arbetsgivaren

Sara Schelin,

Kommunchef

För arbetstagarparten

Camilla Dahl, Kommunal

Marita Lindström, LR



Datum 10 15
2018-09-10

Peter Holmqvist, Lärarförbundet

Kjell-Arne Nakstad, Vision

Nina Clefberg
Sveriges Arbetsterapeuter

Gun-Marie Persson,
Sv Skolledarförbundet

Pontus Pavlik,
Sveriges ingenjörer

Emma Herloff Örngren
Sveriges arkitekter

Carita Grip, Vårdförbundet

Tobias Jourdain, Fysioterapeuterna

5 bilagor till protokollet.

Bilaga 1

Bilaga till förhandlingsprotokollet, MBL §11,
20181015

Fackförbunden är skarpt kritiska till den ekonomiska beräkning som togs fram den 11/10 2018, då den inte alls tar hänsyn till den tydliga effektivisering (även på chefsnivå) nämnds- och förvaltningsorganisationen medför (tydligt kopplat till kvalitetsledningssystemet). En anpassning till övriga förvaltningar i Köpings kommun ger:

- 1-2 ytterligare skolledare (biträdande rektorer), 800 tkr - 1,6 mkr
- 1-2 ytterligare chefer till förskolan (förskolechef, biträdande förskolechef) 600 tkr - 1,2 mkr
- 1 ytterligare chef till äldreomsorgen, 700 tkr
- 1-2 ytterligare vaktmästare, 500 tkr - 1 mkr

Att avveckla kommunalsorganisationen riskerar sannolikt ökade kostnader om upp till 4,5 miljoner kronor, endast på genom dessa fyra exempel. Det är sannolikt att motsvarande "inbyggda effektivisering" finns i hela kommunalsorganisationen i alla nivåer (vilket ska vara och är en följd av ett ISO-certifierat arbetssätt), varför merkostnaden skulle kunna flerdubblas. Detta är vår uppfattning att detta måste analyseras på djupet innan en eventuell avveckling av kommunalsorganisationen kan vara aktuell att ta ställning till.

Peter Holmgvist

Lärarförbundet

Carin Del

Kommunal

Gunn-Marie Pernou

Lär Sv. Skolledarförbund

Kjell-Arne Nakst

Vision

Stefan Pålsson

Sveriges Ingenjörer

Erik Hult

Sveriges arkitekter

Anders Eriksson

Lärarnas Riksförbund

Anteckningar till förhandlingsprotokollet den 15 oktober 2018

Underlag som fackförbunden begär för att kunna ta ställning i förhandlingen i organisationsförändringen av Köpings Kommuns olika verksamheter:

Att arbetsgivaren tar fram en Ekonomisk redovisning av kostnader i dag i den befintliga organisationen, jämfört med arbetsgivarens förslag på ny organisation. Detta har efterfrågats sedan april.

Att åtgärder och handlingsplaner på riskbedömningar som blivit gjorda, redovisas, samt protokoll från skydds kommittéerna.

Att riskbedömningar, åtgärder och handlingsplan från KBAB redovisas

Att riskbedömning, åtgärder och handlingsplan på yrkesgrupper från tekniska som ska flyttas över till KBAB redovisas, samt annat avtal.

Fackförbunden föreslår att förhandlingen auktioneras tills arbetsgivaren har redovisat ett fullständigt underlag som fackförbunden efterfrågar och att tid ges för att fackförbunden ska kunna sätta sig in i arbetsgivarens förslag, flera frågor är fortfarande obesvarade.

Ändringar i rapport i översynsutredningen, delades ut vid sittande bord. Arbetsgivaren är inte villig att delge fackförbunden underlagen som begärs, utan tycker de har uppfyllt sina förhandlingsskyldigheter och förklarar förhandlingen avslutad i oenighet. Arbetsgivaren vill inte skriva in fackförbundens yrkande i förhandlingsprotokollet utan hänvisar till att fackförbunden får skriva en egen bilaga till protokollet. Arbetsgivaren går med på att förhandlingen avslutas när protokollet är påskrivet.

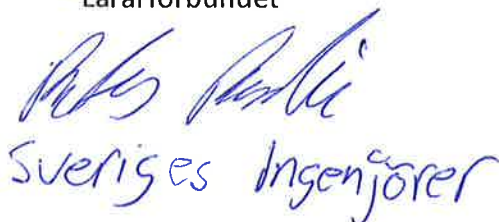

Kommunal


Vision


sv Skolledarförbundet


Lärarförbundet


Lärarnas riksförbund


Sveriges Ingenjörer


Sveriges arkitekter

Bilaga 3

2018-10-15 Protokollsanteckning till MBL 11§ förhandling avseende Organisationsförändring från Sveriges arkitekter, Sveriges Ingenjörer och Vision

- Förtydligande behövs om vad som händer med Gatu-parkavdelningen
- Varför har man valt att flytta Tekniska till bolag? Vilka fördelar finns? Om tanken är att Gatu-Parkavdelningen eller delar av avdelningen ska flyttas till Samhällsbyggnad, varför har man valt att göra så? Fördelar med det?
- Konsekvensanalysen som Tekniska har gjort har förutsatt att Gatu- och Parkavdelningen flyttas till VME. Inga risker/möjligheter har analyserats för alternativet att Gatu-Parkavdelningen flyttas till Samhällsbyggnad.



Pontus Pavlik

Sveriges Ingenjörer



Emma Herloff Örngren

Sveriges Arkitekter

Kjell-Arne Nakstad

vision

Bilaga 4

Synpunkter från Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter

Vi anser att materialet är undermåligt då det saknas tydliga redovisningar på vad organisationsöversynen leder till för våra medlemmar.

Vi saknar handlingsplan på ev risker som förändringar kan föra med sig.

Vi saknar vissa delar i den utförda risk/konsekvensanalysen.

Vi anser att processen i organisationsöversynen har gått för fort och att det skyndas fram risk/konsekvensanalyser vilket gör att de inte är helt kompletta.


Tobias Jourdain Fysioterapeuterna


Nina Clefberg Sveriges arbetsterapeuter

Bilaga 5

2018-10-15 Protokollsanteckning till MBL 11§ förhandling avseende Organisationsförändring från Vårdförbundet

- Viktigt att det ges skäligt med tid att arbeta ihop grupperna (om beslutet blir).
- I farans riktning att det här kommer gå för fort

Carita Grip

Vårdförbundet