

Handläggare

Tove Svensk
Personalchef
Kommunledningsförvaltningen
0221-251 20

Mottagare

Kommunstyrelsen

tove.svensk@koping.se

Riktlinjer för pension och omställning

Förslag till beslut

Att godkänna föreslagna förändringar i Riktlinjer till pension och omställning.

Ärendebeskrivning

En uppdatering av tidigare anvisningar för pension och omställning som beslutades 2022 behöver göras. Riktlinjer till pension och omställning behöver uppdateras i enlighet med förändrat innehåll i lag och avtal samt nya benämningar. AKAP-KL ändras till AKAP-KR. Även borttag av precisa angivelser görs till förmån för lagrelaterade skrivningar för längre hållbarhet i dokumentet. Begreppet anvisning ändras till Riktlinje då samstämmighet i dokument för politiska beslut behövs i sammanhanget. Avsikten med skrivningen är även fortsättningsvis en del i att klara framtida kompetensförsörjning både avseende rekrytering och kompetensöverföring.

Bemanningsläget kommer att bli än tuffare framåt, vilket vi även kan se i den demografiska utvecklingen. För Köpings kommunkoncern är det en del av arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare vilket ligger i linje med kommunens kompetensförsörjningsstrategi.

Ärendets beredning

Till grund för det tidigare beslutet låg ett arbete format av kommunens politiker och tjänstepersoner under ledning av KPA Pension. Det uppdaterade förslaget har samma grund som tidigare och är gjort i samarbete med HR och KPA pension.

Till grund för uppdateringen ligger bl.a. den kompetensförsörjningsstrategi som antogs i november 2021. Vi jobbar även nu i första hand med områdena - få fler att arbeta mer samt attraktiv arbetsgivare. Det handlar om att förlänga arbetslivet och ta ett socialt hållbarhetsansvar, få vår personal att orka och vilja stanna kvar samt att arbeta smartare tillsammans med den personal vi har.

Kompetensöverföringen av erfaren personal till de som är nya i sitt arbete underlättas om fler orkar stanna längre på sitt arbete. Ett flertal kommuner i landet

och statliga arbetsgivare ger idag förutsättningar för sin personal att underlätta möjligheten att förlänga arbetslivet.

Arbetsgivaren kan efter individuell prövning bevilja medarbetare omreglerad anställning till minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för pension och omställning.

Kopia till

Personalavdelningen

David Schanzer-Larsen
Kommunchef

Tove Svensk
Personalchef