

Datum  
2016-12-06**Stadskansliet**Tove Svensk, Personalchef  
0221-251 20  
tove.svensk@koping.se

KÖPINGS KOMMUN Stadskansliet	
2016 -12- 1 3	
Dnr KS 2016/860	Diariet 001

## Organisationsförändring för förvaltningschefer

Regeringen beslutade den 11 oktober 2012 att uppdra åt en särskild utredare att föreslå en modernisering av kommunallagen (1991:900).

Utredaren skriver; "Omvärldsförändringar och ideologiska ställningstaganden har motiverat kommuner och landsting att i allt större utsträckning reformera sina organisationer. Reformarbetet har inneburit att mål- och resultatstyrning tillämpas i allt större utsträckning, som ett alternativ till den traditionella detaljstyrningen av den kommunala verksamheten.

Den kommunala organisationen kräver i större utsträckning anställda med olika former av specialistkompetens. Kommunallagen ska bidra till att dessa olika roller kan hanteras på ett effektivt och rättssäkert sätt. Det kan konstateras att nuvarande lag reglerar mycket om rollen som demokratisk arena medan frågor om rättssäkerhet och arbetsgivarrollen är mera sparsamt reglerade. Ska kommuner och landsting kunna attrahera alla de olika professioner som behövs för en kommunal verksamhet och garantera en rättssäker hantering av ärenden behöver lagen stärkas i dessa avseenden.

### Bättre förutsättningar för en ändamålsenlig organisation

Styrelsen har en särställning bland nämnderna genom att den förutsätts ha en ledande och samordnande roll. Detta kommer till uttryck genom styrelsens särskilda uppgifter i beredningsprocessen, inte minst när det gäller budgetbehandlingen. Styrelsen kan dock inte tvinga någon annan nämnd att vidta en viss åtgärd.

Utredningen föreslår att fullmäktige ska få rätt att föreskriva att styrelsen ska få fatta beslut rörande andra nämnders verksamhet. Det är fullmäktige som bestämmer om, och i så fall, på vilka områden det ska få ske. Styrelsen ska dock inte kunna ges rätt att fatta beslut som rör andra nämnders myndighetsutövning eller ärenden som i övrigt rör enskilda.

**Personalavdelningen**Postadress  
Köpings kommun  
731 85 KöpingBesöksadress  
Barnhemsgatan 2Telefon  
0221-250 00Fax  
0221-251 31Webbplats och e-post  
www.koping.se  
stadskansliet@koping.seBankgiro  
991-1215Org. nr  
212000-2114



## De anställda

I kommunallagen finns endast en mycket begränsad reglering av de anställda. Ur ett medborgarperspektiv är det en brist att lagen inte tydligare reglerar hur den kommunala organisationen faktiskt fungerar.

I kommunallagen bör de anställda därför synliggöras. Utredningen föreslår att det i kommunallagen ska anges att det är styrelsen som utser direktören i kommunen eller landstinget. Direktören ska ha den ledande ställningen bland personalen och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Direktören ansvarar för att det finns ett underlag till beslut i samtliga ärenden som styrelsen ska behandla och svarar för att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsen ska i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen samt direktörens övriga uppgifter. Vilka frågor som direktören ska svara för kan variera mellan kommuner och landsting. Detta är något som får avgöras lokalt.”

Kapitel 7 och paragraf 1-2 är förslag till nya skrivelser i kommunallagen.

## 7 kap. Anställda

### Direktören

1 § Styrelsen ska utse en direktör. Direktören ska ha den ledande ställningen bland personalen och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Styrelsen får besluta att direktören ska ha en annan benämning.

2 § Direktören ansvarar för att det finns ett underlag till beslut i samtliga ärenden som styrelsen ska behandla och svarar för att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsen ska i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Den nya kommunallagen föreslås i huvudsak träda i kraft den 1 januari 2018.

**Förslag till beslut;** I enlighet med intentionerna i ev. kommande lagstiftning föreslås en förändring av organisationstillhörighet för förvaltningschefer. Dessa föreslås bli underställda Kommunchefen. Kommunchefens arbetsuppgifter gentemot förvaltningarna finns angivna i bifogat förhandlingsprotokoll. Ansvarsfördelningen för förvaltningscheferna måste även anpassas till respektive nämnds ansvarsområde och innehåll. Varje nämnd kompletterar därmed det gemensamma generella underlaget.

I samband med beslut om förändrad organisation föreslås även beslutas att nuvarande delegationsordning ses över och anpassas till kommande förhållanden.



Datum  
2016-09-21

**Ikraftträdande**

Organisationsförändringen föreslås träda i kraft när ny ordinarie kommunchef tillträder.

Elizabeth Salomonsson

Kommunstyrelsens ordförande

Tove Svensk

Personalchef





## MBL § 11

### Organisationsförändring för förvaltningschefer

#### Arbetsgivarpart

Tove Svensk, personalchef

#### Arbetstagarpart

Kommunal: Camilla Dahl

Vision: Kjell-Arne Nakstad

Lärarnas Riksförbund (LR): Björn Pettersson

Läraryrket: Peter Holmqvist och

Malin Thorsander

SSR: Ann-Marie Rönnbacka

Skolledarförbundet: Gun-Marie Persson

Fysioterapeuterna: Susanna Lageson Nålberg

Ledarna: Eva Elgh

#### Ärende

Förändring av anställningsmyndighet för förvaltningscheferna till Kommunstyrelsens förvaltning - Stadskansliet

#### Arbetsgivarens förslag till beslut

Arbetsgivaren avser att överföra förvaltningscheferna från respektive nämnd till Kommunstyrelsens förvaltning – Stadskansliet. Det vill säga att Kommunstyrelsen blir anställningsmyndighet för förvaltningscheferna vilket också innebär att förvaltningscheferna blir underställda Kommunchefen. Förändringen sker i första skedet enligt bilaga 1.

#### Arbetstagarorganisationernas synpunkter

Arbetstagarorganisationerna hade ingen erinran mot förslaget som helhet men lämnade följande synpunkter: Kommunal, Vision, LR, Läraryrket, Skolledarförbundet, Fysioterapeuterna och ledarna anser att förslaget är bra i sin helhet men att det bör börja gälla först när en ny ordinarie kommunchef anställs.

SSR anser att förslaget är bra och kan börja gälla per omgående.

#### Arbetsgivarens beslut

Arbetsgivaren förordar bifogat förslag att föreläggas kommunstyrelsen för beslutshandling.

**Förhandling slutförd 2016-05-16**

**Vid protokollet samt justeras för arbetsgivaren**

Köping 2016-05-16



Tove Svensk

Personalchef

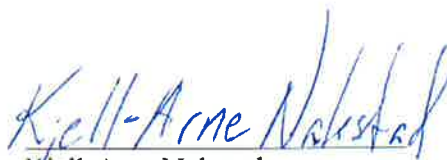
**Justering av protokoll**

För arbetstagarparten



Camilla Dahl

Kommunal



Kjell-Arne Nakstad

Vision



Peter Holmqvist

Lärarförbundet



An-Marie Rönnbacka

SSR



Gun-Marie Persson

Skolledarförbundet



Susanna Lageson Nålberg

Fysioterapeuterna



Eva Elgh

Ledarna



Björn Pettersson

LR

## **Förhandlingsunderlag MBL 11§ - organisationsförändring för förvaltningschefer**

**Förslag;** Förvaltningscheferna inom Köpings kommun får Kommunstyrelsen som anställningsmyndighet vilket också innebär att de blir underställda kommunchefen. Kommunchefens och förvaltningschefernas roll förändras då i första skedet enligt följande:

### **Kommunchefens arbetsuppgifter mot förvaltningar**

#### **Stadskansliet**

##### *Förvaltningsledning*

Kommunchefen är chef för Stadskansliet.

##### **Anställning av personal**

Kommunchefen anställer direkt underställd personal (med undantag för förvaltningschefer som anställs av Kommunstyrelsen) inklusive avdelningschefer vid Stadskansliet.

##### **Organisationsförändringar**

Kommunchefen äger rätt att fatta beslut om organisationsförändringar inom Stadskansliet.

#### **Övriga nämnder och förvaltningar**

##### **Kommunchefen och förvaltningscheferna**

Kommunchefen är chef över förvaltningscheferna.

Kommunchefen svarar för arbetsgivarrollen gentemot förvaltningscheferna och för att de i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor, och anlägger ett koncernperspektiv.

Samtidigt svarar förvaltningscheferna för sina respektive verksamheter gentemot sina nämnder.

Kommunchefen har rätt att disponera förvaltningscheferna viss del av tiden för kommungemensamt samordnings- och utvecklingsarbete.

Kommunchefen har vidare att biträda Kommunstyrelsen i den uppsikt över nämndernas verksamhet som beskrivs i kommunallagen.

##### **Anställning och avveckling av förvaltningschefer**

Kommunstyrelsen beslutar, efter förslag från berörd nämnd, om anställning av förvaltningschef.

Kommunchefen ansvarar för beredning av dessa rekryterings- och anställningsärenden.

Avveckling av förvaltningschefer åligger kommunchefen efter samråd med Kommunstyrelsens arbetsutskott och berörd nämnd.

##### **Ledning och samordning av Kommunledningsgruppen**

Kommunchefen leder Kommunledningsgruppen.



Kommunchefen ansvarar därigenom för samordning mellan cheferna i gruppen avseende t ex utveckling av strategiska kommunövergripande frågor och gemensamma uppgifter. Kommunchefen ansvarar för Kommunledningsgruppens kompetensutveckling.

#### Utvecklings- och lönesamtal

Kommunchefen är lönesättande chef och ansvarar för utvecklings- och lönesamtal med förvaltningscheferna.

#### Förvaltningschefernas ansvar

Förvaltningschefernas ansvar är att:

- vara chef för och leda förvaltningens arbete
- ansvara för att verksamheten utformas och genomförs så att nationella och kommunala mål samt verksamhetsmål och kvalitetsmål uppnås inom fastställda ekonomiska ramar
- ansvara för myndighetsutövning
- utöva personal- och arbetsmiljöansvar i enlighet med kommunövergripande styrdokument och riktlinjer
- ansvara för IT-system där ansvaret inte ligger på annan nivå i organisationen, eller hos VMKF
- svara för en fortlöpande god kontakt med brukarna,
- utifrån kommunens samlade uppdrag verka för helhetssyn i förvaltningens arbete
- delta i kommungemensamt arbete

Enligt uppdrag

Tove Svensk  
Personalchef