

Datum
2016-11-02**Stadskansliet**Tove Svensk, Personalchef
0221-251 20
tove.svensk@koping.se**Medarbetarpolicy för Köpings kommun**

Organisationer bygger på människor. Människorna i organisationen är därför det viktigaste vi har för att få allt att fungera.

Allas vårt arbete ska bidra till verksamhetens utveckling. Medarbetarna ska ges verkligt inflytande över sin egen arbetssituation samt en god arbetsmiljö.

Köping ska vara en öppen kommun med många kvalitéer där alla samarbetar och är delaktiga. Tillsammans skapar vi vår framtid!

För att få ett tydligt och enhetligt medarbetarskap har en medarbetarpolicy för Köpings kommun arbetats fram. Den tar sin utgångspunkt i kommunens övergripande mål, det personalpolitiska programmet, kommunens ledarpolicy samt i den gemensamma målbilden 3T - Trevlig, Tillgänglig och Trovärdig.

I det personalpolitiska programmet finns en övergripande målsättning som bl.a. tar upp att Köpings kommun ska vara en efterfrågad arbetsgivare där medarbetare och chefer vill stanna och får utvecklas. Vi ska bli förstahandsvalet för de kompetenser kommunen behöver!

För att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare måste vi vara trovärdiga i det vi gör och i vårt arbetssätt. Därför måste vi arbeta med både det interna perspektivet på vårt arbete samtidigt som vi arbetar med det externa perspektivet. I båda fallen ska vi ha invånarnas och brukarnas fokus i det vi gör.

För att få ett tydligt och enhetligt medarbetarskap har som ett led i utvecklingen en Medarbetarpolicy för Köpings kommun arbetats fram.

David Schanzer - Larsen
tf KommunchefTove Svensk
personalchef**Personalavdelningen**Postadress
Köpings kommun
731 85 KöpingBesöksadress
Barnhemsgatan 2Telefon
0221-250 00Fax
0221-251 31Webbplats och e-post
www.koping.se
stadskansliet@koping.seBankgiro
991-1215Org. nr
212000-2114



Datum
2016-11-01

Medarbetarpolicy för Köpings kommun

Du har som medarbetare i Köpings kommun ett av Sveriges viktigaste jobb. Tillsammans med dina kollegor och dina chefer har du medarbetaransvar för att nå goda resultat med våra invånares och brukares bästa för ögonen. Ett gott utfört jobb gör Köpings kommun till en attraktiv och mer efterfrågad arbetsgivare. Som medarbetare påverkar du vår framtid.

Respekt för den demokratiska processen

Att se vad som kan göras på arbetsplatsen, och bidra till att de politiska målen får genomslag, så att var och en förstår sin roll i organisationen, är en del av medarbetarskapet. Du arbetar med respekt för den demokratiska processen.

Som medarbetare är du lojal mot fattade beslut. Du tar din del av ansvaret för att verksamhetens tjänster utförs på bästa sätt, med det resultat och den kvalitet som invånare och förtroendevalda politiker ska kunna förvänta sig.

Uppfylla mål och utveckling

Att utifrån ett invånar- och brukarperspektiv arbeta för verksamhetens utveckling, innebär att du som medarbetare gör vad du kan för att verksamheten ska kunna nå sina mål.

Ett arbetsklimat som skapar förutsättningar

Som medarbetare bidrar du till att skapa trivsel genom ett gott bemötande mot de personer du möter i din vardag. Du påtalar förbättringsområden likväl som du tar upp problem i din vardag med din chef. Du ger dina tjänster och din service med kompetens, omdöme och respekt.

Du ansvarar för att påtala risker för ohälsa eller olycksfall till din närmaste chef. En bra fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö är självklart för dig likväl som att se styrkan i att ha en jämställd och mångfaldsorienterad arbetsplats.

3T - Trevlig, trovärdig och tillgänglig i praktiken

Alla medarbetare ska med beslutsamhet och entusiasm sträva mot samma mål. Ditt sätt att vara påverkar andra. Dina relationer till dina kollegor men också till din chef är en utgångspunkt för ett bra arbete.

Som medarbetare stödjer du dina kollegor till att nå goda resultat och verkar för hållbara samarbetsrelationer. Du kommunicerar och samarbetar inom och över organisationens gränser. Genom det skapar du förståelse för uppdragen och bidrar till inspiration, attraktivitet och kreativitet.

Som medarbetare i Köpings kommun har du ett personligt engagemang och känner stolthet för ditt arbete samt är en god förebild för dina kollegor. Du praktiserar kommunens värdegrund och omsätter 3T i praktiken genom att vara trevlig, trovärdig och tillgänglig. Vi ska utvecklas tillsammans så att vi är väl förberedda att möta framtidens utmaningar!