

Kommunal, Vision, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundets yrkanden på effektiviseringar i Köpings kommun inför budgetår 2023

Kommunal, Vision, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet anser att det finns effektiviseringar som är kommunövergripande att göra, vilket borde ske innan varje förvaltning nödgas göra besparingar som påverkar våra medlemmars arbetsmiljö negativt. Vi anser att det ska göras risk- och konsekvensanalyser tillsammans med Skyddsombud där arbetsmiljön kan påverkas negativt.

Utifrån detta yrkar Kommunal, Vision, Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet att:

- **Vi använder gratis medarbetarundersökningar istället för att betala utomstående företag för tjänsten.** Det finns ingen anledning att köpa in den tjänsten eftersom våra parter har tagit fram det vi behöver i den partsgemensamma sidan Suntarbetsliv som är gratis. Förutom att detta är helt gratis, återger det varje chef kontrollen över att jobba aktivt med arbetsmiljön tillsammans med skyddsombud. Det tror vi är positivt för arbetsmiljön på arbetsplatserna.
- **De digitala verktyg som HR vill eller ska använda för att göra referenstagning ska avslutas och inte förlängas.** Det är varje chef som anställer personal som borde ta referenser och då kan den som anställer ställa vettiga följdfrågor vid ett personligt samtal.
- **Stella, som vi idag betalar pengar för, ska ersättas med gratisverktyget KIA.** Arbetsmiljöverket rekommenderar dessutom detta gratisverktyg från AFA. Det är enkelt att använda för chefer och för de som ska lägga in tillbud och arbetsskador då det kan göras i en app på dator eller mobil. Vi tror detta kommer att öka antalet tillbud.
- **Säga upp det digitala onboardingsystemet med introduktion för nyanställda.** I stället kan arbetsgivare använda den mallen som Therese Eriksson på HR redan har tagit fram, samt titta på det fungerande systemet Malmaskolan redan använder sig av. Vi tror att den personligaste och mest effektiva introduktionen görs av den närmsta chefen på arbetsplatsen.
- **Minska bemanningen på HR med "naturliga avgångar" när medarbetare slutar eller går i pension.** Många av de digitala systemen beskrivna i de fyra första punkterna hanteras av HR-avdelningen, vilket har gjort att många chefer behöver hjälp av HR för att kunna hantera dessa. Om nya chefer får en mentor och de får en bra introduktion på sitt nya jobb, tror vi de kan klara sitt jobb mer självständigt.
- **Analysera läget nog innan interimschefer anlitas då det blir alltför dyr timpenning.**
- **Undersöka om kommunikation och säkerhetsavdelningen går att lägga ihop till en avdelning för att minska kostnaden.**
- **En utredning görs kring behovet av en-till-en.**
- **Göra en analys och se över antalet chefer i organisationen.** Går det att organisera på något annat vis? Är det t.ex. nödvändigt med så många skolchefer?
- **Gör en genomlysning av behovet av konsulter och avveckla dessa.**
- **Skjuta på renoveringen av Rådhuset AB eftersom personalen på Rådhuset kan flytta in i andra lokaler eller jobba hemifrån.** Alla ska ha en bra arbetsmiljö, men renoveringen kanske kan göras i etapper eller skjutas till år med bättre ekonomi.

Kommunal Köping
Vision Köping
Lärarförbundet Köping
Lärarnas Riksförbund Köping