

Brandstationen Arboga kl. 10.00-11.45

Bestutande	Anders Röhfors (M), Arboga Pelle Strengbom (S), Kungsör Ola Saaw (M), Köping Roger Eklund (S), Köping Andreas Silversten (S), Arboga Dan Karlsson (V), Arboga Madelene Fager (C), Kungsör Tobias Nordlander (S), Surahammar Andreas Trygg (V), Köping Mikael Peterson (S) Kungsör	ordförande vice ordförande ledamot " " " " " " ersättare ledamot
Övriga deltagande	Jenny Adolphson (C), Köping Stellan Lund (M), Kungsör Kerstin Rosenkvist (S), Arboga Åsa Öberg-Thorstenson Jens Eriksson Ulrika Jonsson Olofsdotter	ersättare " " administrativ chef räddningschef ekonomichef

Justerare Roger Eklund **Paragrafer 30-40**

Justerings tid och plats Köping 2018-10-22

Underskrifter Sekreterare


Ulrika Jonsson Olofsdotter

Ordförande


Anders Röhfors

Justerande


Roger Eklund

ANSLAGSBEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Västra Mälardalens Kommunalförbund, förbundsdirektionen

Sammanträdesdatum

2018-10-03

Datum för anslags uppsättande

2018-10-23

Datum för anslags nedtagande

2018-11-14

Förvaringsplats för protokollet

Hultgrensgatan 4, Köping

Underskrift


Ulrika Jonsson Olofsdotter

§ 30

Dnr 2018.106.1-042

Delårsrapport 2018

Förvaltningschef administration Åsa Öberg-Thorstenson, räddningschef Jens Eriksson samt ekonomichef Ulrika Jonsson Olofsdotter presenterar delårsrapporten gällande tiden januari-augusti. Förbundet uppvisar ett resultat om – 1 092 kkr för perioden. Prognos för helår -835 kkr.

Direktionen beslutar

att godkänna delårsrapporten för 2018.

§ 31

Dnr 2018.98.1-003

Policy och riktlinje för rökfri arbetstid

Förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson redogör för ärendett förslag till policy och riktlinje för rökfri arbetstid gällande Västra Mälardalens Kommunalförbund har arbetats fram. Förslaget har diskuterats och förhandlats med de fackliga organisationerna enligt MBL § 11.

Västra Mälardalens Kommunalförbund ska präglas av ett synsätt där rökfri arbetsmiljö är det normala och respekteras av de anställda, besökare och andra som vistas i och i närheten av våra lokaler. En rökfri arbetsmiljö är också i linje med Västra Mälardalens Kommunalförbunds satsningar på frisk- och hälsovård.

Förslaget beskriver:

- Syfte och mål
- Vilka den omfattar
- Definitioner
- Stöd till rökavvänjning

Direktionen beslutar

att anta förslaget till policy samt riktlinjer för rökfri arbetstid gällande Västra Mälardalens Kommunalförbund.



§ 32

Dnr 2018.99.1-003

Policy, riktlinjer och plan med aktiviteter mot diskriminering och för ökad mångfald

Förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson redogör för ärendet.

Ett förslag till Policy, Riktlinjer och plan med aktiviteter mot diskriminering och för ökad mångfald har arbetats fram i Västra Mälardalens kommunalförbunds. Förslaget har diskuterats och förhandlats med de fackliga organisationerna enligt MBL § 11.

I Västra Mälardalens Kommunalförbund är arbete med likabehandling en viktig del av en god personalpolitik. En tydlig och känd hantering i frågor gällande anställnings- och arbetsvillkor syftar till att alla medarbetare oavsett könstillhörighet, ålder, ursprung, religion eller funktionshinder uppfattar att de har lika värde och känner sig välkomna på arbetsplatsen.

Diskrimineringslagen skyddar individer mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Arbetsgivaren är skyldig att utreda och vidta åtgärder när en anställd anser sig utsatt för trakasserier.

De aktiva åtgärderna ska beskrivas i en plan.

Förslaget beskriver följande:

- Syfte och mål
- Vilka den omfattar
- Definitioner
- Förebyggande och aktiva åtgärder
- Aktiviteter med tidplan
- Ansvarsfördelning

Direktionen beslutar

att anta förslaget till Policy, Riktlinjer och plan med aktiviteter mot diskriminering och för ökad mångfald inom Västra Mälardalens kommunalförbund



§ 33

Dnr 2018.100.1-003

Rutin och handlingsprogram för att förhindra trakasserier

Förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson redogör för ärendet.

Ett förslag till rutin och handlingsplan för att förhindra trakasserier inom Västra Mälardalens kommunalförbunds har arbetats fram. Förslaget har diskuterats och förhandlats med de fackliga organisationerna enligt MBL § 11.

Arbetsgivaren har ett stort ansvar för att förebygga och förhindra diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen. Som medarbetare ska man inte på något sätt behöva stå ut med kränkningar på sin arbetsplats.

Målsättningen med dokumentet är att tydliggöra vad som gäller för trakasserier som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna eller när kränkande särbehandling förekommer på arbetsplatsen.

Förslaget beskriver följande:

- Syfte och mål
- Vilka den omfattar
- Definitioner
- Beskrivning av hur en anmälan går till
- Ansvarsfördelning

Direktionen beslutar

att anta förslaget till rutin och handlingsplan för att förhindra trakasserier inom Västra Mälardalens kommunalförbund



§ 34

Information om säkerhetsarbete

Beredskapssamordnare Lena Mäenpää informerar om hur arbetet med totalförsvaret och civilt försvar påverkar kommunerna med bland annat skärpta krav på ökad kompetens, stärkt säkerhetsskydd, krigsorganisation med tillhörande planer för höjd beredskap.

Direktionen beslutar

att notera informationen till protokollet

§ 35

Delegationsärenden

Förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson och räddningschef Jens Eriksson redogör för ärenden där beslut är tagna i delegation under tiden 2018-05-23----2018-10-02

Direktionen beslutar

att notera informationen till protokollet.

§ 36

Information från administrativa förvaltningen

Förvaltningschef administration Åsa Öberg-Thorstenson redogör för aktuella händelser inom förvaltningen.

- nya uppdrag: säkerhetssamordnare, samt ytterligare ett kommunalt bolag med i upphandlingsverksamheten
- större förändringsarbeten inom löneavdelningen och IT
- rekrytering av lönechef pågår
- ny lagstiftning inom bostadsanpassning
- utredning "Ett förbund" VMKF och VMMF

Direktionen beslutar

att tacka för informationen



§ 37

Information från räddningstjänsten/insatser

Räddningschef Jens Eriksson redogör för aktuella händelser inom förvaltningen samt att redogör för några av de senaste insatserna.

Direktionen beslutar

att tacka för informationen

§ 38

Information från räddningschefen, regeringens beställda

”Räddningstjänstutredning”

Räddningschef Jens Eriksson redogör för den av regeringen beställda ”Räddningstjänstutredning” med anledning av den stora skogsbranden 2014. Viktiga punkter i utredningen belyser:

- riskanalys
- effektivare riskinsatser
- bättre förutsättningar att samarbeta med varandra
- utvecklad samverkan mellan kommunerna
- behörighetskompetens för räddningschef
- personalförsörjning av RIB
- statens tillsyn och stöd

Direktionen beslutar

att tacka för informationen

§ 39

Övriga frågor

Andreas Silversten (S), Arboga belyser arbetet och införandet av det med nya ekonomisystemet och undrar över resultatet av revisionens granskning.

Direktionen beslutar

att förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson får i uppdrag att till första direktionsmötet 2019 informera om projektets status.

Ola Saaw (M), Köping frågar hur arbetet med nya fördelningstal fortskrider.

Direktionen beslutar

att förvaltningschef administration Åsa Öberg Thorstenson samt räddningschef Jens Eriksson får i uppdrag att arbeta fram ett förslag till ny förbundsordning och fördelningstal för hela VMKF med avsikt att gälla för kommande mandatperiod.

Vice ordförande Pelle Strengbom (S), Kungsör tar upp frågan om yrkesrollen "brandsköterska" vilken arbetar ihop med räddningstjänsten. Denna roll finns inom andra räddningstjänster i landet.

Direktionen beslutar

att tacka för informationen.

§ 40

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde äger rum onsdag 13 december kl. 10.00 på Schenströmska Herrgården, Ramnäs, Kaffe serveras från kl. 09.00.

