

---

Utbildnings-, kultur- och fritidsförvaltningen

## MBL § 11

### Arbetsgivarpart

Anders Härdevik, förvaltningschef  
Johanna Nordström, sekreterare  
Susanne Ekholm, skolchef  
Joakim Skoglund, tf. skolchef förskola  
Pär Ellmin, skolchef grundskola  
Anna Ulfves, skolchef gymnasiet  
Sandra Thunberg Soltani, HR-generalist  
Malin Åström, HR-generalist  
Lars Holmgren, ekonom

### Arbetstagarpart

*Sveriges lärare*  
Marita Lindström  
Peter Holmqvist

### Ärende

Förhandling enligt MBL § 11 åtgärder budget 2024.

### Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren har den 2 april skickat förhandlingsframställan och förslag till åtgärder för att nå en budget i balans för utbildningsnämnden 2024.

Utbildningsnämnden kommer den 24 april att ta ställning/fatta beslut om de förslag som förvaltningen tagit fram.

Utgångspunkten vid framtagande av förslag är att åtgärderna ska påverka så få barn/elever/personal som möjligt, undvika uppsägning av tillsvidareanställd personal samt få stor kostnadseffekt.

### Arbetsgivarens förslag till beslut

Att ställa sig bakom upprättat förslag på åtgärder för budget i balans 2024.

### Arbetstagarorganisationens synpunkter

Tjänstemännen förklarade under förhandlingen att det inte är en avveckling som avses, utan en direkt nedläggning. Kostnadsbesparingen avser minskning av personal. En sådan snabb förändring kommer påverka

---

Protokolljusterarnas sign.



arbetsmiljön negativt, särskilt i ett övergångsskede. Det innebär troligtvis större barn- och elevgrupper och en risk att förlora personal som söker sig till andra kommuner. Det behöver skyndsamt initieras risk- och konsekvensanalyser på flera nivåer.

Vi har tidigare fört fram flera besparingsförslag såsom en översyn av hela organisationen av högre tjänstemän, digitala enheter och system, och att snabbare avveckla moduler som är extremt kostsamma.

Skulle politiker ta ett beslut att lägga ner befintlig verksamhet såsom det föreslås av tjänstemännen kan lokalerna användas för att snabbare gå ur kostsamma moduler.

Generella besparingar brukar innebära indragning av personal, vilket är den sämsta lösningen. Att spara på skolan innebär i slutänden en kostnadsökning, med fler elever som riskerar att hamna i utanförskap och fler medarbetare som mår dåligt. Under flera år har vi sett i medarbetarenkäter och pulsenkäter att arbetsmiljön blir allt sämre, med fler sjukskrivningar som följd. Det är inte rimligt att spara mer på skolan.

Sveriges lärare ställer sig oeniga till förslaget.

### Förhandling slutförd i oenighet

2024-04-15

#### Justering av protokoll

#### Vid protokollet

För arbetsgivaren

Anders Härdevik

Johanna Nordström

För arbetstagarparten

Marita Lindström

Sveriges lärare

Protokolljusterarnas sign.

